**ТОО "SK Water Solutions"**

**Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан**

**в рамках инвестиционного проекта «РАЗВИТИЕ КЛИМАТИЧЕСКИ УСТОЙЧИВЫХ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ», финансируемого из средства займа ИБР**

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС**

**на замещение вакантной должности**

**Регионального Комплаенс-офицера – 1 место**

**место работы: г. Астана.**

**Основные требования:**

(i) Высшее образование в области права, экономики, финансов, или в смежных областях. Желательно наличие действующих профессиональных сертификатов в области комплаенса, выданных международными или национальными профессиональными организациями, предусматривающими сдачу квалификационного экзамена.

(ii) Опыт работы: не менее 3 лет в правоохранительных органах, в сфере комплаенс-контроля, в том числе антикоррупционного комплаенса.

(iii) Знания законодательства в области противодействия коррупции, строительства, водных ресурсов, экологии и финансов.

(iv) Опыт разработки и внедрения внутренней политики и процедур, направленных на обеспечение соответствия действующим нормативным актам и стандартам.

(v) Опыт проведения комплаенс-проверок, анализа и оценки рисков.

(vi) Знание международных стандартов в области комплаенса, а также стандартов и норм, действующих в Республике Казахстан.

(vii) Навыки разработки и реализации мероприятий по предотвращению рисков, связанных с нарушением законодательства.

(viii) Опыт взаимодействия с внутренними и внешними аудиторами, органами государственного контроля и регулирования.

**ЦЕЛИ ЗАДАНИЯ**

Обеспечение соответствия всех внутренних процессов компании законодательным и нормативным требованиям, а также внутренним стандартам и политике. Региональный комплаенс-офицер должен будет обеспечивать эффективное функционирование системы противодействия коррупции путем выявления и минимизации коррупционных рисков, контроля соблюдения антикоррупционных требований, развития этической культуры и соблюдения законодательных актов в процессе реализации проекта.

**ОБЪЕМ РАБОТ**

Под руководством ТОО "SK Water Solution" **Региональный** **Комплаенс-офицер** будет выполнять следующие задачи:

**1. Контроль соблюдения законодательства и стандартов**:

(i) Мониторинг изменений в законодательстве, которое может повлиять на деятельность компании в рамках проектных работ.

(ii) Проверка соблюдения действующих нормативных актов в области строительства, водных ресурсов, экологии и других связанных секторов.

(iii) Сбор, обработка, обобщение, анализ и оценка информации на местах реализации проекта, касающейся эффективности антикоррупционной политики .

(iv)Содействие формированию культуры взаимоотношений, соответствующей общепринятым морально-этическим нормам в коллективе.

**2. Проведение комплаенс-проверок**:

(v) Регулярные проверки всех внутренних процессов и операций компании на местах реализации проекта на соответствие законодательству и внутренним стандартам.

(vi) Проведение мониторинга выявленных коррупционных рисков и принимаемых мер по их минимизации и устранению.

(vii) Проведение комплексной проверки благонадежности контрагентов .

(viii) Принятие мер по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов, в том числе в вопросах трудоустройства, закупок и бизнес-процессов.

(ix)Проведение служебных проверок на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции и/или участие в них

**3. Обучение и консультирование персонала**:

(x) Проведение обучения для сотрудников компании по вопросам соблюдения законодательства и внутренних стандартов.

(xi) Проведение разъяснительных мероприятии по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры на местах реализации проекта.

**4. Управление рисками и предотвращение нарушений**:

(xii) Разработка и внедрение механизмов, направленных на минимизацию рисков, связанных с нарушением законодательства или внутренних процедур.

(xiii) Предотвращение, выявление и реагирование на возможные нарушения со стороны сотрудников или подрядных организаций.

(xiv) Проведение мониторинга и анализа изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией.

(xv) Оценка рисков, идентификация новых рисков и уязвимостей, связанных с проектом, и разработка мер по их снижению.

**5. Решение локальных проблем и внедрение улучшений**:

(xvi) Реагирование на возникающие вопросы и проблемы в области соблюдения законодательства и внутренних стандартов.

(xvii)Проведение оценки эффективности реализации антикоррупционных мер структурными подразделениями и работниками

(xviii) Взаимодействие с местными органами на местах реализации проекта, установление и поддержание диалога с органами власти и регуляторами для получения актуальной информации и поддержки проекта.

**LLP "SK Water Solutions"  
under the Ministry of Water Resources and Irrigation of the Republic of Kazakhstan,  
within the framework of the investment project  
"DEVELOPMENT OF CLIMATE-RESILIENT WATER RESOURCES",  
financed by a loan from the Islamic Development Bank (IsDB),**

**ANNOUNCES A COMPETITION  
for the vacant position of:  
Regional Compliance Officer – 1 position  
Place of work: Astana, Kazakhstan**

**Main Requirements:**

(i) Higher education in law, economics, finance, or related fields. The possession of valid professional compliance certificates issued by international or national professional organizations, involving a qualification examination, is desirable.

(ii) Work experience: at least 3 years in law enforcement agencies or in the field of compliance control, including anti-corruption compliance.

(iii) Knowledge of legislation in the areas of anti-corruption, construction, water resources, environmental protection, and finance.

(iv) Experience in developing and implementing internal policies and procedures aimed at ensuring compliance with applicable regulations and standards.

(v) Experience in conducting compliance checks, as well as risk analysis and assessment.

(vi) Knowledge of international compliance standards, as well as the standards and regulations in force in the Republic of Kazakhstan.

(vii) Skills in developing and implementing measures to prevent risks related to legal violations.

(viii) Experience in interaction with internal and external auditors, and with state supervisory and regulatory authorities.

**Monitoring of Compliance with Legislation and Standards:**

1. Monitoring changes in legislation that may impact the company's project activities.

(ii) Verifying compliance with applicable regulatory acts in construction, water resources, environmental protection, and other related sectors.

1. Collecting, processing, summarizing, analyzing, and evaluating information at project sites related to the effectiveness of anti-corruption policies.

(iv) Promoting the development of a workplace culture based on generally accepted ethical and moral standards.

**Conducting Compliance Audits:**

(v) Conducting regular audits of all internal processes and operations at project sites for compliance with legislation and internal standards.

(vi) Monitoring identified corruption risks and the effectiveness of measures taken to mitigate or eliminate them.

(vii) Conducting due diligence and comprehensive background checks on counterparties.

(viii) Taking measures to identify, monitor, and resolve conflicts of interest, including those related to hiring, procurement, and business processes.

(ix) Conducting internal investigations based on complaints or reports of corruption incidents and/or participating in such investigations.

**Staff Training and Consultation:**

(x) Conducting training sessions for employees on compliance with legislation and internal standards.

(xi) Organizing awareness-raising activities on anti-corruption measures and fostering an anti-corruption culture at project sites.

**Risk Management and Violation Prevention:**

(xii) Developing and implementing mechanisms to minimize risks associated with violations of legislation or internal procedures.

(xiii) Preventing, identifying, and responding to possible violations by employees or contracting organizations.

(xiv) Monitoring and analyzing changes in anti-corruption legislation and relevant judicial practice.

(xv) Assessing risks, identifying new risks and vulnerabilities related to the project, and developing measures to mitigate them.

**Addressing Local Issues and Implementing Improvements:**

(xvi) Responding to emerging compliance-related issues and challenges.

(xvii) Evaluating the effectiveness of anti-corruption measures implemented by structural divisions and employees.

(xviii) Engaging with local authorities at project sites, establishing and maintaining dialogue with government agencies and regulators to obtain relevant information and support for the project.